



ENTREPRENDRE AU ROYAUME-UNI DANS L'ERE APRÈS BREXIT



PARTIE 1 : Est-il toujours opportun d'entreprendre au Royaume-Uni au 1^{er} janvier 2021?

PARTIE 2 : Comment entreprendre au Royaume-Uni?

PARTIE 3 : Les nouvelles obligations de l'employeur britannique en matière de droit du travail à compter du 1^{er} janvier 2021

PARTIE 1 : Est-il toujours opportun d'entreprendre au Royaume Uni ?



- simplification administrative
- incitation fiscale
- terre d'accueil des start-ups, notamment en matière technologique, avec l'attractivité des investissements start-ups
- marché important de consommateurs

PARTIE 2 : Comment entreprendre au Royaume-Uni ?

Il y a plusieurs manières d'entreprendre qui dépendent du degré de développement et d'intégration que l'on souhaite.

- embaucher un salarié
- nommer un agent commercial
- prendre un distributeur
- ouvrir une franchise
- créer une société

PARTIE 2 : Comment entreprendre au Royaume-Uni ?

Les types de sociétés les plus couramment utilisés :

- *Private company limited by shares*
- *Partnership*
- *Limited Liability Partnership*

PARTIE 3 : Les obligations de *right-to-work checks* de l'employeur britannique

- Quelles sont ces vérifications ?
[https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/774286/Right to Work Checklist.pdf](https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/774286/Right_to_Work_Checklist.pdf)
- Ces vérifications doivent être effectuées sur tous les salariés à l'embauche
- Il n'y a pas besoin de procéder à des vérifications rétrospectives pour les salariés existants dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2021
- Sanctions civiles (jusqu'à 20 000 GBP d'amende) et pénales en cas de violation de ces règles

Merci de nous avoir écouté !

Helene Berard

Berard & Lovell solicitors

www.berard-lovell-solicitors.co.uk

enquiries@berard-lovell.co.uk

+44 (0)203 556 4855





UN CHANGEMENT RADICAL POUR LES RESSORTISSANTS DE L'UE

Nilmini Roelens

Roelens Solicitors
Oxford

www.roelens.uk



ON NE PEUT PAS
CHANGER LA
DIRECTION DU
VENT, MAIS ON
PEUT REGLER
SES VOILES



Relever d'une catégorie de migrants

Paiement de frais élevés à UKVI

Supplément santé pour l'immigration:
IHS

Conditions de maîtrise de la langue
anglaise et de revenus suffisants

Adéquation

Biométrie

Restrictions de conversion potentielles

Frais supplémentaires pour les sponsors

La fin de la libre circulation
signifie... attendre les décisions
avec tous les autres



Enregistrement des citoyens de l'UE (EUSS)

Frais d'UKVI :

Coût type d'une demande en vertu du droit britannique :

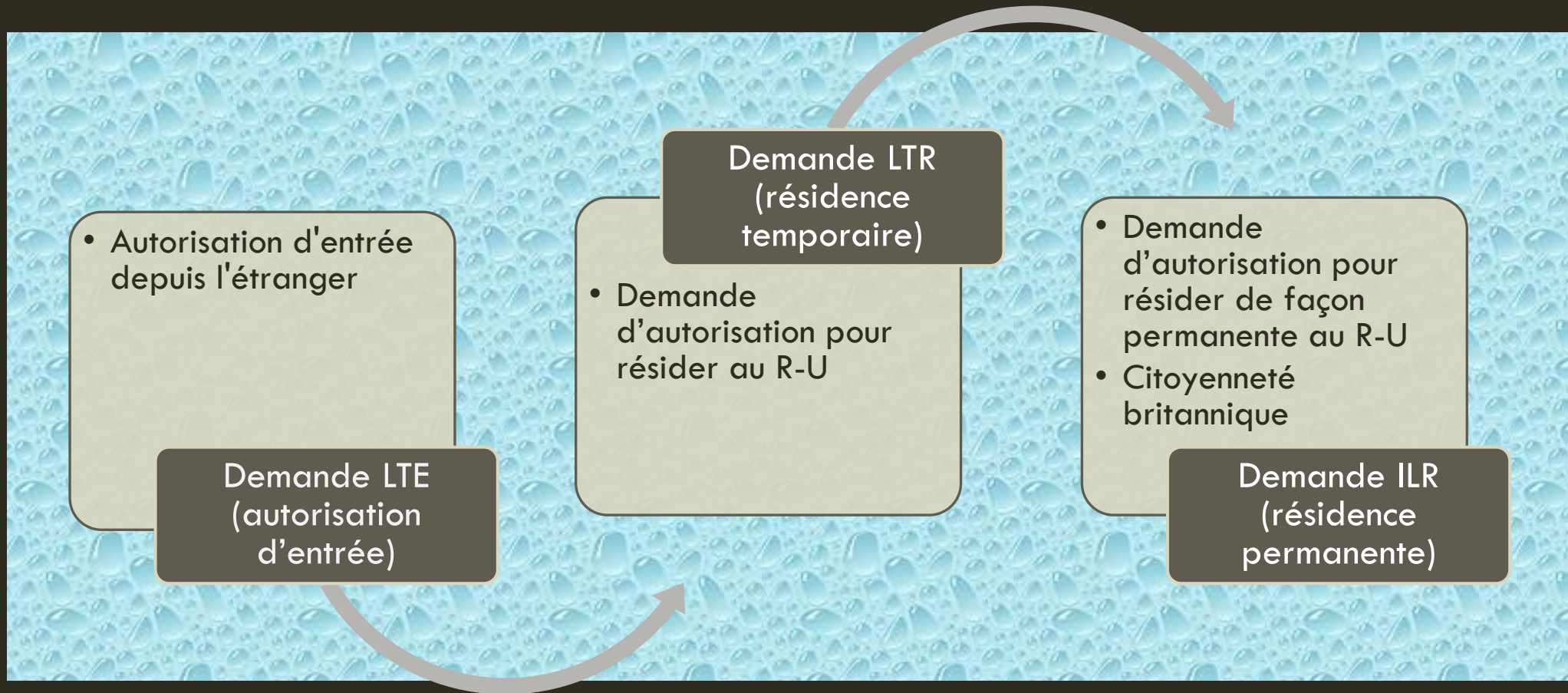
Résidence temporaire (LTR):
1033 £

Résidence permanente (ILR):
2389 £

Supplément santé pour l'immigration (IHS) – 624 £

FIN de la libre circulation...

CONDITIONS D'ENTRÉE FIN DES DROITS SUR SIMPLE DÉCLARATION



CATEGORIES DE TRAVAIL

www.roelens.uk



TRAVAILLEUR QUALIFIÉ

- Satisfaire aux conditions requises dans le cadre du **parrainage** d'un employeur particulier

SPONSORED SKILLED WORKERS

- L'employeur doit avoir une licence de parrainage délivrée par UKVI
- Exigences de conformité - l'employeur doit demander une licence de parrainage

SYSTÈME A POINTS

- UKVI évalue l'employeur pour s'assurer qu'il peut se conformer aux obligations de parrainage avant de lui accorder - Sponsor licence de 4 ans

<https://www.roelens.uk/services-businesses>

TRAVAILLEUR QUALIFIÉ

LE NOUVEAU PBS

- Tous les emplois ne répondent pas aux critères d'éligibilité
- Certaines compétences et certains seuils de salaire
- Le niveau de compétence est censé correspondre au niveau d'éducation
- Limité aux
- Depuis 01/01/2021, retour au niveau RQF 3 – A Levels - BAC
- Nouveau visa de santé et de soins dans le cadre du système pour travailleurs qualifiés

TRAVAILLEURS QUALIFIÉS – SKILLED WORKERS

Points échangeables. Mais basé sur le besoin fondamental de satisfaire aux 50 points obligatoires

[Pour une offre d'emploi émanant d'un sponsor agréé/niveau de compétence RQF3+/Compétences linguistiques de niveau B1 en anglais]

Les 20 points restants proviennent d'un compromis complexe entre :

Salaire de 25 600 £ (ou taux courant) / Qualifications (en particulier les sujets STEM) / Liste des professions en pénurie

SYSTÈME DE TRAVAILLEURS QUALIFIÉS - ICT

Transferts intra-entreprise

Pour les entreprises multinationales ayant des bureaux connexes au R-U et à l'étranger qui souhaitent transférer des employés de l'étranger vers le Royaume-Uni

Voie parrainée

Limité dans le temps, de 5 à 9 ans

Relation professionnelle antérieure

HORS DU SYSTEME A POINTS

Concept d'approbation (Endorsement)

Start up - agrément par pépinière d'entreprises - 2ans

Innovateurs - agrément – 3ans renouvelables

Investissement de 50 000 £

Conditions difficiles à remplir au moment de l'extension du visa

HORS DU SYSTEME A POINTS

TALENT MONDIAL (Global Talent)

Concept d'approbation (Endorsement)

Talent Prometteur (Potential Leader) - 5ans

Talent Etabli (Leader) - 3ans

HORS DU SYSTEME A POINTS

TALENT MONDIAL (GLOBAL TALENT)

Art et culture – Approbation par Arts Council

- les arts combinés, la danse, la littérature, la musique, le théâtre ou les arts visuels
- architecture
- la création de mode
- le cinéma et la télévision, y compris l'animation, la post-production et les effets visuels

HORS DU SYSTEME A POINTS

TALENT MONDIAL (**GLOBAL TALENT**)

Technologie numérique – Digital technology

Approbation par Tech Nation

- technologie financière ("fintech")
- jeux
- cybersécurité
- intelligence artificielle

HORS DU SYSTEME A POINTS

TALENT MONDIAL (GLOBAL TALENT)

Carrières Universitaires

- La science
- l'ingénierie
- La médecine
- Les sciences sociales ou
- les sciences humaines
- Ou pour d'autres rôles universitaires et de recherche

HORS DU SYSTEME A POINTS

TALENT MONDIAL (GLOBAL TALENT)

Carrières Universitaires

Approbation par:

la British Academy,

la Royal Academy of Engineering,

la Royal Society ou

UK Research and Innovation (UKRI)

Représentant unique d'une entreprise étrangère

Conditions :

- être salarié d'un média étranger, être employé par un journal, une agence de presse ou un organisme de radiodiffusion étranger et être détaché par son employeur pour une mission de longue durée au Royaume-Uni
- être le **seul** représentant au Royaume-Uni d'une entreprise étrangère **commerciale et active** qui a l'intention d'établir et d'exploiter une succursale enregistrée ou une filiale à 100 % au Royaume-Uni

Sole Representative of an Overseas Business

Débouche sur un
établissement

- * Travailleur qualifié parrainé *
- * Représentant unique d'une entreprise à l'étranger *
- * Étudiants* - heures limitées
- * Visiteurs d'affaires* - travail extrêmement restreint
- * Travailleurs frontaliers – pas d'établissement *
- * Investisseur - investissement minimum de 2 millions de livres sterling
- * Start up - passerelle seulement
- * **Innovateur** - très difficile de satisfaire aux critères d'extension/établissement
- * **Talent mondial** - élargi pour être plus accessible aux STEM *

Ouverture de la "nouvelle" voie de travail post-études à partir de l'été 2021* - 2/3 ans
"Nouvelle" voie plus large non parrainée : travailleurs hautement qualifiés : restez à l'écoute !*.

PI

Quelles seront mes options pour travailler au Royaume-Uni?

Toutes les catégories ne débouchent pas sur un établissement



Free Live Webinar
UK Immigration:
Education sector
Sponsoring students
from the EU

Monday 22nd February 2021
1:30 pm (GMT)

Register your interest at:

<https://www.roelens.uk/events>

Webinar hosted by Roelens Solicitors



Keynote Speaker
Nicolas Hatton
CEO of the3million



Nilmini Roelens
Immigration Solicitor
Roelens Solicitors



Guest Speaker
Hélène Bérard
Employment Solicitor
Bérard & Lovell Solicitors



Special Guest Speaker
Michael Windsor
Headmaster
Abingdon School

Does your college or school intend to recruit students or pupils from the EU?
You will need a student sponsor licence.



Tous nos remerciements à
French Morning London



Nilmini Roelens
Solicitor
info@roelens.uk
Roelens Solicitors

